

REPUBLIQUE DU SENEGAL
REGION DE DIOURBEL
Département de Mbacké

COMMUNAUTE RURALE DE DAROU SALAM TYP

**PLAN LOCAL DE
DEVELOPPEMENT
(2012 – 2017)**

DOCUMENT FINAL

SOMMAIRE

I.	CONTEXTE ET JUSTIFICATION.	3
II.	METHODOLOGIE	4
A.	PRINCIPES	4
B.	DEMARCHE GLOBALE.	4
1.	LE LANCEMENT	4
2.	LE PREDIAGNOSTIC	4
3.	LE DIAGNOSTIC PARTICIPATIF PROPREMENT DIT	5
C.	CALENDRIER	5
III.	PROFIL SYNTHETIQUE DE LA COMMUNAUTE RURALE DE DAROU SALAM TYP	
IV.	PRESENTATION DE LA COMMUNAUTE RURALE DE DAROU SALAM TYP	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
A.	HISTORIQUE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
B.	MILIEU PHYSIQUE ET NATUREL	8
1.	LOCALISATION ET SITUATION ADMINISTRATIVE	8
2.	DES RESSOURCES PEDOLOGIQUES MARQUEES PAR DES SOLS TRES DEGRADES : RESULTAT D'UN LONG PASSE DE MONOCULTURE ARACHIDIERE.	8
3.	UNE PLUVIOMETRIE EN EVOLUTION POSITIVE CES DERNIERES ANNEES.	8
4.	DES EAUX DE SURFACE PRESQUE INEXISTANTES.	9
5.	UNE VEGETATION DOMINEE PAR LES EPINEUX.	9
C.	MILIEU HUMAIN	9
1.	UNE POPULATION TRES JEUNE ET EN CROISSANCE RAPIDE.	9
2.	UNE OCCUPATION SPATIALE TRES PEU DENSE.	10
D.	ZONAGE DE LA COMMUNAUTE RURALE	10
V.	LE DIAGNOSTIC DE LA COMMUNAUTE RURALE	12
A.	LE DIAGNOSTIC INSTITUTIONNEL DU CONSEIL RURAL	12
1.	UN CONSEIL MARQUE UNE FAIBLE REPRESENTATIVITE DES JEUNES ET DES FEMMES	12
2.	UN TISSU ORGANISATIONNEL DOMINE PAR LES GIE	13
3.	LES SERVICES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES.	13
A.	RESULTATS DU DIAGNOSTIC DES SECTEURS	15
2.	SECTEUR DE L'ELEVAGE	16
3.	SECTEUR DE LA SANTE	19
4.	SECTEUR DE L'EDUCATION	20
5.	SECTEUR DE L'HYDRAULIQUE	21
6.	SITUATION DE LA FEMME	22
VI.	LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES ET AXES DE DEVELOPPEMENT	29
A.	LA VISION DE DEVELOPPEMENT	29
B.	AXES STRATEGIQUES DE DEVELOPPEMENT	29
B.	COÛT DU PLAN LOCAL DE DEVELOPPEMENT	43
VII.	LE PLAN ANNUEL D'INVESTISSEMENT	45
VIII.	STRATEGIES DE MISE EN ŒUVRE	46
C.	ASPECTS INSTITUTIONNELS	46
D.	LES MOYENS DE MISE EN ŒUVRE	46

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION.

Le Sénégal s'est engagé très tôt dans une politique volontariste de décentralisation et de responsabilisation des collectivités locales pour la prise en charge des préoccupations et attentes des populations à la base. Cette volonté s'est renforcée dans le cadre du processus de régionalisation et dans la réforme de 1996 qui a constitué une étape majeure en matière de décentralisation et de promotion d'une gestion de proximité.

La responsabilisation des collectivités locales est cependant fondamentalement liée à leur capacité à définir et à planifier des politiques de développement susceptibles de répondre de manière pragmatique aux préoccupations des populations. Le Code des Collectivités Locales (loi 96 06) dispose ainsi en son article 198 que « la Communauté Rurale élabore son Plan de Développement Local et donne son avis sur tous les projets de développement concernant tout ou une partie de Communauté Rurale ». Les communautés rurales se voient engagées dans la définition de leurs orientations et dans la mobilisation de leurs ressources en vue de promouvoir un développement endogène et concerté.

La planification locale se veut un moyen pour des acteurs locaux unis par une solidarité basée sur le partage d'un même territoire de formuler et de mettre en œuvre un projet de développement qui les engage. Elle se veut également un instrument de correction des disparités dans l'occupation de l'espace pour une meilleure prise en compte des échelles temporelles et spatiales dans le but de réaliser un développement économique et social homogène, équilibré et harmonieusement réparti.

L'élaboration du Plan Local de Développement de la Communauté Rurale de DAROU SALAM TYP s'inscrit fondamentalement dans cette option d'une vision partagée du processus de développement prise en charge de manière concertée et dans le cadre de la synergie. Le Plan Local de Développement doit ainsi servir de cadre fédérateur des interventions des acteurs tant publics (Collectivité Locale, Services de l'Etat, Conseil Régional, Partenaires au Développement et organismes d'appui,...) que privés (société civile, opérateurs économiques, ONG,...). Il fait suite au Plan Local de Développement élaboré en avec l'appui de l'Agence Régionale de Développement de Diourbel et arrivé aujourd'hui à expiration depuis 2009.

Le Plan Local de Développement est issu d'un processus participatif qui, à partir du diagnostic, a permis de définir pour une période de six ans (2012 – 2017), les orientations, les actions prioritaires et les ressources à mettre en œuvre pour l'atteinte des objectifs préétablis. Le PLD est élaboré grâce à l'appui de l'Agence Régionale de Développement et PNDL partenaire de la Communauté Rurale.

II. METHODOLOGIE

A. PRINCIPES

L'approche participative a été le socle du processus d'élaboration du PLD. Elle s'est manifestée à travers la prise en compte d'un certain nombre de principes dont principalement :

- La responsabilisation de la Communauté Rurale en tant que Maître d'Ouvrage pour entièrement piloter le processus de diagnostic et de planification ;
- La prise en charge sur le plan opérationnel de tout le processus par la Commission Elargie de Planification (CPE) en tant que cadre unifié de concertation ;
- Le renforcement des capacités en matière de planification avec l'implication des animateurs locaux dans toutes les phases du processus ;
- La prise en compte des aspects de genre à travers l'utilisation d'outils adaptés et une attention particulière accordée à ces questions dans tout le processus ;
- La prise en compte d'un zonage défini de manière concertée sur la base de critères physiques, économiques et d'accès aux services de base et d'infrastructures ;
- L'implication des services techniques à l'échelle locale (CADL), départementale et régionale en tant qu'animateur du processus et dans la validation des différents produits.

B. DEMARCHE GLOBALE.

La démarche d'élaboration du présent document peut être décomposée en plusieurs phases :

1. *Le Lancement*

La phase de lancement a consisté en plusieurs activités :

- **L'Atelier d'Habilitation** a regroupé les élus, les leaders d'organisations, les intervenants, les services techniques pour échanger sur l'approche et la démarche d'élaboration ;
- **Le recrutement d'animateurs relais** (un animateur par zone) sur la base de critères définis avec la communauté rurale et leur **formation** en planification locale, animation et dans l'utilisation des outils d'enquêtes et de diagnostic participatif ;
- **La formation des acteurs en planification locale** : Renforcement des capacités des acteurs locaux en matière de planification locale.

2. *Le Prédiagnostic*

Le Prédiagnostic a permis de collecter les données de base et a consisté en plusieurs activités :

- ✓ **La revue documentaire** pour collecter et synthétiser les données disponibles ;
- ✓ **La collecte de données villages et le recensement des infrastructures.** Les enquêtes menées avec l'appui des animateurs-relais et des membres de la Commission de planification ont porté sur les données démographiques et sur les services de base ;
- ✓ **Le Recensement des Activités économiques** à travers des enquêtes et des entretiens avec des opérateurs économiques, les gestionnaires d'infrastructures ;
- ✓ **Le Recensement des Organisations Communautaires de Base** sur la base d'entretiens avec les responsables des organisations et les services techniques pour établir la situation organisationnelle ;
- ✓ **Les entretiens sur les secteurs sociaux** menés avec les élus locaux, les techniciens locaux, les responsables du secteur associatif, les personnes ressources,...

3. Le Diagnostic participatif proprement dit

Le Diagnostic s'est déroulé en trois phases d'activités :

Le Diagnostic Zonal. Dans les trois zones de la communauté rurale les représentants des populations (chefs de villages, leaders d'organisations, personnes ressources,...) ont été regroupés pour d'une part valider le contenu du Pré diagnostic et d'autre part analyser la situation de la zone aux plans social, économique environnemental,... pour en identifier les atouts et contraintes.

Le Diagnostic du Conseil Rural. Cette activité a permis de regrouper l'ensemble des élus, les leaders des organisations de développement et les services techniques pour identifier les forces et les faiblesses de la gouvernance locale ainsi que ses opportunités et menaces.

La Synthèse Communautaire. L'équipe a par la suite procédé à la synthèse des résultats du processus et a procédé à une restitution générale qui a regroupé l'ensemble des acteurs de la communauté rurale. Cette activité a ainsi permis de valider le présent document.

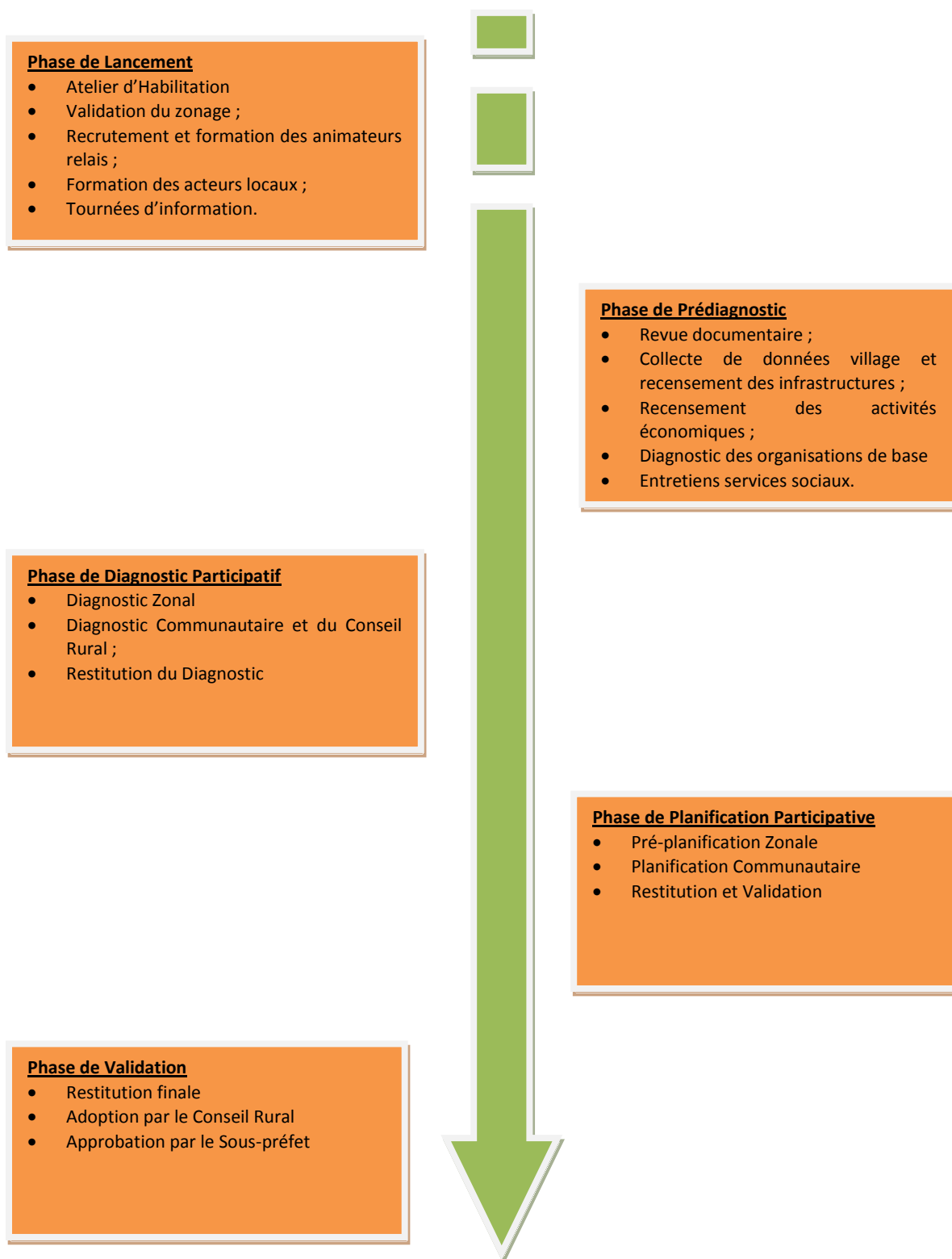
C. CALENDRIER

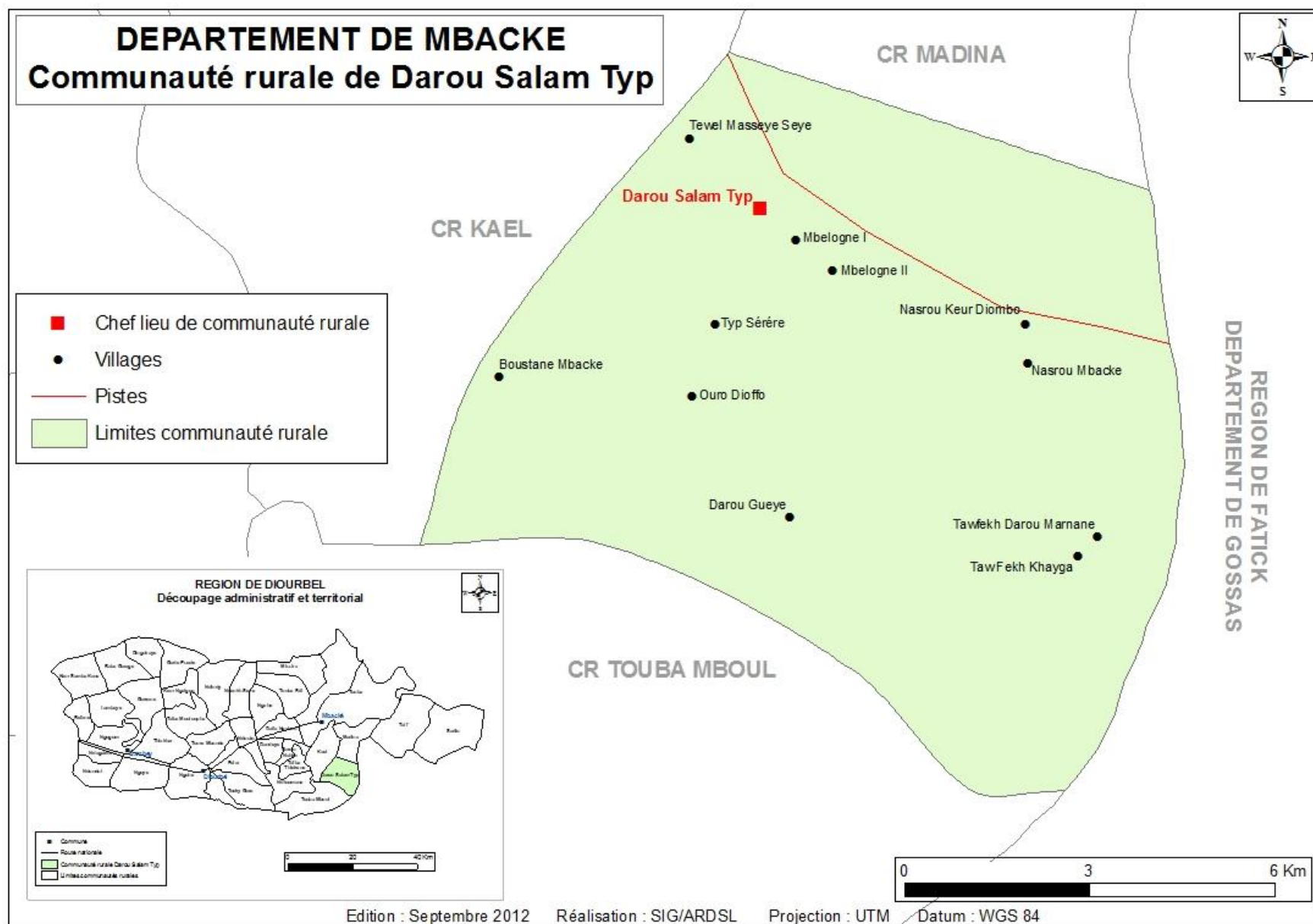
Le tableau suivant présente le Calendrier d'élaboration du Diagnostic.

Activités	Participants	
Atelier d'Habilitation	Sous-préfet, PCR, Conseillers Ruraux, Directeur ARD, Partenaires (World Vision, Hunger Project, CARITAS,...), CADL, Leaders d'organisations, opérateur	19 Octobre 2011
Réunion de lancement communautaire	PCR, Assistant Communautaire, Conseillers, Opérateur,...	12 Novembre 2011
Formation des Acteurs locaux en Planification locale	Membres de la Commission de Planification, animateurs relais, Opérateur, CADL,...	19 novembre 2011
Prédiagnostic	Opérateur, animateurs Relais, Services Techniques,...	15 – 25 Novembre 2011
Diagnostic zonal - Darou Salam Typ - Tawfekh	Opérateur, animateurs Relais, Services Techniques,...	26 novembre 2011 27 novembre 2011
Diagnostic Communautaire Diagnostic Conseil Rural	Opérateur, animateurs Relais, Services Techniques,...	15 au 18 Janvier 2012
Restitution du Diagnostic	Sous-préfet, Conseillers Ruraux, Directeur ARD, Partenaires (,...), CADL, Organisations de base, opérateur	8 Février 2012
Définition de la Vision, des Axes Stratégiques et Objectifs	Elus, Leaders d'Organisations, Partenaires, Services Techniques	Mars 2012
Ateliers de Planification Communautaire	Elus, Leaders d'Organisations, Partenaires, Services Techniques	Mai, juin 2012
Restitution Planification	Elus, Leaders d'Organisations,...	Juillet, Aout 2012
Validation Technique Plan Local de Développement	Elus, Partenaires, Services Techniques	Novembre 2012
Validation Finale du PLD		

Tableau 1: Calendrier de déroulement du processus de planification

SCHEMA D'ELABORATION DU PLAN LOCAL DE DEVELOPPEMENT





A. MILIEU PHYSIQUE ET NATUREL

1. Localisation et situation administrative

La **communauté rurale de DAROU SALAM TYP** est située en plein cœur du Bassin Arachidier dans la Région de Diourbel (Arrdt de Kael, Dépt de Mbacké), une région fortement marquée par les pénétrations climatiques qui ont contribué à une déstructuration des systèmes agraires.

La Communauté Rurale de Darou Salam Typ est l'une des six communautés rurales qui composent l'arrondissement de Kael.

Cette collectivité locale regroupe huit (8) villages officiels. Elle s'étend sur 103 km² soit 13% de la superficie de l'arrondissement pour près de 4155 habitants soit 18% de la population totale.

Elle est limitée :

- Au Nord par les CR de Madina et Kael
- A l'Est par la région de Fatick au sud
- A l'Ouest et au sud par les CR de Ndioumane et Touba Mbou.

Sur le plan économique Ndioumane, reste très fortement polarisée par Touba à l'image des autres localités du département de Mbacké. Les relations administratives et politiques demeurent également très fortes avec Kael (Arrondissement), Mbacké (département) et Diourbel région.

2. Des ressources pédologiques marquées par des sols très dégradés : résultat d'un long passé de monoculture arachidière.

La communauté rurale de Ndioumane présente un relief relativement plat. Toutefois on remarque quelques rares dépressions qui se transforment en mares temporaires pendant l'hivernage.

Les sols à forte prédominance sableuse sont constitués de trois types définis dans le tableau suivant. Sur l'étendue de la CR, on distingue deux (2) types de sols :

- Les sols Dior, qui représentent 95,6% du territoire propices à la culture de l'arachide.
- Les sols Deck Dior propice à la culture des céréales comme le mil et les autres cultures vivrières

Les sols sont à l'image des autres localités de l'Arrondissement est très dégradés. Cette situation est le résultat de la pratique de la monoculture arachidière qui a contribué à une dégradation rapide des sols, au déboisement de vastes zones intensifiant ainsi l'érosion éolienne et hydrique.

3. Une pluviométrie en évolution positive ces dernières années.

La Communauté Rurale de Darou Salam Typ est située entre les isohyètes 400 et 600 mm et a un climat de type sahélo soudanien marqué par deux saisons fortement contrastées : une courte saison des pluies de juin à octobre et une saison sèche (9 mois). Le climat est fortement influencé par l'alizé continental ou harmattan qui véhicule des vents chauds et secs pendant la saison sèche et la mousson, un vent chaud et humide porteur de pluies en hivernage. Le tableau suivant présente la pluviométrie de la station de Kael entre 2007 et 2010.

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Pluie (mm)	423,3	252,8	455,5	484	658,8	503,5	395,2	634,9	517,4	587,3

Tableau 2: Pluviométrie de la zone de 2001 à 2010. Sources: CADL Kael

La pluviométrie est marquée par une forte variabilité même si depuis ces dernières années on note un accroissement des hauteurs d'eau par rapport au début de la décennie. L'amélioration de la pluviométrie alliée à une politique volontariste de mise à disposition d'intrants explique durant les dernières années une amélioration de la situation alimentaire des ménages.

4. Des eaux de surface presque inexistantes.

L'hydrographie est marquée par une absence totale de cours d'eau permanent. Les ressources en eau de surface sont essentiellement constituées par des mares temporaires en hivernage. La faiblesse des ressources hydrographiques constitue ainsi un frein au développement des activités agricoles.

L'analyse des ressources en eau souterraine a été faite à partir d'un échantillon de 3 ouvrages tirés de la base de données PROGRES de la DGPRES. Ces forages captent la nappe maastrichtienne à une profondeur moyenne équipée de 314 m.

5. Une végétation dominée par les épineux.

Elle présente trois niveaux ou strates :

La strate arborée qui est dominée par la présence des épineux comme le « Soump » (*Balanites aegytiaca*), le « Kaad » (*acacia albida*) et d'autres espèces comme le « Guy » (*Adansonia digitata*)

La strate arbustive composée essentiellement de « Nger » (*guiera senegalensis*) dispersé un peu partout dans la zone.

La strate herbacée qui est formée de graminée que nous retrouvons aussi partout dans la localité. La CR ne compte pas dans ses limites territoriales de forêts classées reconnues comme telle.

La péjoration des conditions climatiques se traduit par une survivance des épineux plus adaptés aux conditions rustiques du milieu et la raréfaction voire la disparition totale de celles moins adaptées.

B. MILIEU HUMAIN

1. Une population très jeune et en croissance rapide.

La communauté rurale connaît une croissance lente de sa population marquée même par une baisse de sa population. En 2002 la population était estimée à 4234 hbts et à 4363 hbts en 2004 (source PLD 2006) soit une baisse 18 hbts. Cette baisse de l'avis des populations et autorités locales s'expliquerait par le phénomène de la migration vers Touba qui voit des villages entiers se dépeupler pour aller s'installer dans la ville sainte. La population actuelle suite au recensement administratif de 2011 est de 4 155 hbts.

Les projections du Service Régional de la Prévision et de la Statistique (SRPS) de Diourbel nous montrent que la population de la CR de Darou Salam Typ, est en majorité jeune avec 60% ayant moins de 20 ans. Par rapport à la répartition par sexe, les enquêtes nous montrent les hommes dominent les femmes avec 2941 contre 2716 pour les hommes.

Les besoins sont encore plus exacerbés par l'extrême jeunesse de la population. Sur la base des recensements administratifs, on note que la population non imposable (moins de 15 ans) représente 48% de la population totale.

La population est en majorité woloff (près de 51%) suivi des serers avec 34 % puis des Peulhs (18%). Cependant la zone est marquée par une forte émigration vers Touba et qui touche des villages entiers. La population est presque entièrement musulmane (plus 98%) et mouride à 95% (4% de Tidjanes et 1% de Khadres).

2. Une occupation spatiale très peu dense.

Les densités de population sont très faible dans la communauté rurale (de 40 hbts/km²) loin du taux régional (215 hbts/ km²¹). En comparaison le taux national n'était que de 51 hbts/km² en 2003. Cette faible densité peut s'expliquer par la forte émigration vers Touba et se traduit du coup par une très faible pression sur le foncier.

D'une superficie de 109 km², la Communauté Rurale est composée de 8 villages officiels et 5 hameaux.

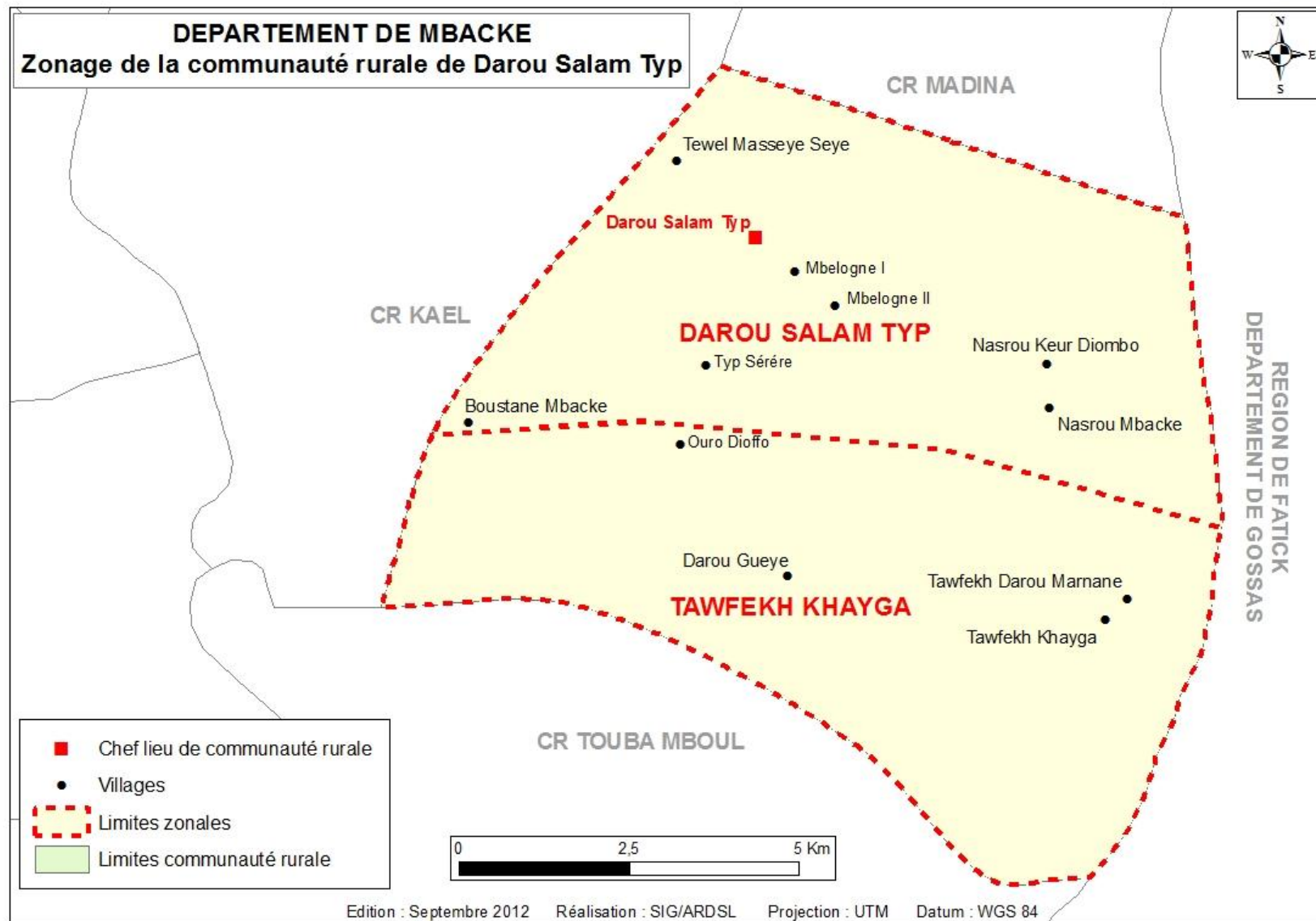
Liste des villages officiels : Darou Salam Typ ; Tewel Maseye ; Boustane Mback ; Darou Gueye ; Tawfekh Khaïga ; Tawfekh Darou Marnane ; Nasrou Mbacké ; Nasrou Keur Diombo

C. ZONAGE DE LA COMMUNAUTE RURALE

La Communauté Rurale a été scindée en deux zones :

- La zone de **DAROU SALAM TYP** (9 villages) au Nord et centre de la communauté rurale est composée de Darou Salam Typ ; Boustane Mbacké ; Tewél Massèye ; Nasrou Mbacké ; Nasrou Keur Diombo ; Mbélogne 1 ; Mbélogne 2 ; Tewél 2 ; Typ sérère avec une population totale de 2274 hbts. constitue la zone la plus peuplée. Abritant le Chef Lieu de la communauté rurale elle concentre l'essentiel des grandes infrastructures et le dynamisme économique local.
- La zone de **TAWFEX** (4 villages) située au sud et est composée des villages de Tawfekh Khaïga ; Tawfekh Darou Marnane ; Darou Guéye ; Ouro Dioffo, pour une population de 1881 Hbts soit 45% de la population.

¹ Résultats du Troisième Recensement Général de la Population et de l'Habitat (2002). ANSD Décembre 2010.



III. LE DIAGNOSTIC DE LA COMMUNAUTE RURALE

A. LE DIAGNOSTIC INSTITUTIONNEL DU CONSEIL RURAL

1. Un conseil marqué une faible représentativité des jeunes et des femmes

Le Conseil rural actuel issu des dernières élections locales de Mars 2009 est resté aux mains du parti au pouvoir, 78% des conseillers sont de la coalition Sopi. Il comprend Cinq missions portant sur : l'Environnement, la planification, les activités génératrices de revenus, les pistes rurales et la formation /communication.

Représentativité des femmes et des jeunes. Le Conseil rural comptant 46 membres est marqué par :

- Une **faible représentativité des jeunes**. La moyenne d'âge est très élevée (autour de 55 ans). 2 conseillers sur 36 ont moins de 35 ans. Le fort taux d'exode et la forte mobilité des jeunes constituent une des causes de cette faiblesse ; 12 conseillers ont plus de 60 ans
- Une **représentativité des femmes assez correcte** par rapport à la moyenne nationale (17,98% en 2009) même si elle demeure encore faible comparativement à leur poids démographique et économique. Ainsi 8 conseillers sur 36 sont des femmes soit 22%.

Profil professionnel des conseillers. Les élus sont pour l'ensemble des agriculteurs avec niveau d'instruction en français des élus très faible. Au delà du faible niveau d'instruction, le Conseil rural de Darou Salam Typ reste marqué par :

- Un manque d'expérience des élus en gestion de collectivité locale. L'essentiel des élus (19 sur 36) sont à leur premier mandat et n'ont pas bénéficié des programmes de renforcement des capacités ; 2 conseillers sont à leurs deuxième mandat et 8 ont fait 3 mandats.
- Un faible niveau de formation des conseillers ruraux. Les besoins de formation exprimés portent sur : le rôle des conseillers, élaboration et exécution du budget, Embouche bovine

Ressources logistiques Le conseil rural dispose d'un hôtel communautaire qui n'est ni électrifié ni raccordé au réseau téléphonique.

Ressources financières. L'analyse du budget de DAROU SALAM TYP de 2008 à 2011 montre des recettes extérieures importantes par rapport aux recettes propres, le budget ayant varié entre 47 millions et 89 millions dans la même période. Le budget propre contribue seulement pour 3,5% au Budget d'investissement de la CL qui reste financé essentiellement par les ressources extérieures (PNDL, BCI)

Evolution du budget de la CR

ANNEES	BUDGET TOTAL DE LA CL	INVESTISSEMENTS EN FCFA			
		MONTANTS	BUDGET PROPRES	ETAT	AUTRES
2008	47.508.409	44.270.646	3.620.000	PNDL + BCI 40.650.646	
2009	101.204.709	80.216.186	4.344.000	PNDL + BCI 36.776.186	
2010	64.671.100	43.440.000	Report 4.344.000	Report PNDL 39.096.000	
2011	89.069.365	60.498.645	1.500.000	58.998.645 report + BCI + PNDL	
TOTAL					

L'analyse du tableau montre que plus de 95 % des recettes du budget de la CR de Darou Salam Typ vient du PNDL et du BCI.

L'analyse budgétaire relève la faible capacité de mobilisation des ressources de la CR à l'image des autres CR de l'arrondissement. La CR est marquée surtout l'absence de partenaires dans la coopération décentralisée et d'ONG pour contribuer au financement de certains de projets communautaires.

En résumé, le conseil rural présente dans son fonctionnement certaines contraintes :

- ✓ faible représentativité des jeunes dans le conseil rural ;
- ✓ faible niveau d'instruction et de formation des élus et manque d'expérience en gestion des affaires locales ;
- ✓ non fonctionnement des commissions du conseil rural et des cadres de concertation locale ;
- ✓ un potentiel fiscal et un taux de recouvrement des recettes locales assez faibles ;
- ✓ absence de partenariat dans la coopération décentralisée ;

2. Un tissu organisationnel dominé par les GIE

L'objectif de l'analyse de la dynamique organisationnelle est d'apprécier la capacité des populations locales à servir de relais efficaces dans la mise en œuvre d'action de développement. Ainsi, les diagrammes de venn établis dans chaque zone lors du diagnostic ont révélé l'existence de plusieurs organisations communautaires de base (OCB). Les OCB sont constituées de groupements (GIE et GPF), d'associations de développement ou de comité de gestion (forage, intrants agricoles, structures sanitaires).

Le CLCOP créé en 2005 sert de cadre fédérateur dans le cadre de la mise en œuvre du Programme des Services Agricoles et Organisations de Producteurs (PSAOP). Le cadre intervient dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage, du petit commerce, du financement,... et bénéficie de l'accompagnement de l'Agence Nationale du Conseil Agricole et Rural (ANCAR) qui assure l'appui technique, l'intermédiation financière, la mise en relation avec les partenaires,...

3. Les Services Administratifs et Techniques.

La Sous-préfecture de Kzel

La Sous-préfecture est une structure déconcentrée de l'Etat. Elle représente l'administration centrale au niveau local, exerce un contrôle de légalité à posteriori des communautés Rurales. Certains actes pris par la communauté rurale sont soumis à son approbation.

Le Centre d'Appui au Développement Local (CADL) de Kael.

Le Centre d'Appui au Développement Local assiste le Sous-préfet dans sa mission de conduite de la politique de l'Etat dans l'arrondissement de Kael. Le CADL a également une mission d'accompagnement aux Communautés Rurales dans leur mission de développement local.

Le CADL est l'organe technique d'encadrement qui intervient dans une multiplicité des domaines avec une équipe pluridisciplinaire composé quatre agents :

- 01 Agent d'Agriculture faisant office de Chef de CADL à Kaël ;
- 01 Agent ANCAR à Kaël ;
- 01 Agent des Eaux et Forêts ;

Le CADL dans ses missions d'appui aux populations et aux communautés est surtout handicapée par la faiblesse de ses moyens logistiques et matériels.

L'Agence Régionale de Développement de Diourbel.

C'est un organe d'appui technique. Elle sert de point d'ancrage aux projets d'appui à la décentralisation, au développement local et peut être chargée d'assurer la maîtrise d'ouvrage des opérations que la région, les villes, les communes et les communautés rurales de Diourbel lui délèguent. L'ARD a une mission d'harmonisation des interventions, d'appui à la planification locale et de suivi évaluation des actions réalisées.

B. RESULTATS DU DIAGNOSTIC DES SECTEURS

1. SECTEUR DE L'AGRICULTURE

POTENTIALITES	AGRICULTURE		
	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
• Terres arables suffisante • Diversification des spéculations <i>Mil souna</i> <i>Arachide</i> <i>Niébé</i> <i>Maïs</i> <i>Bissap</i> <i>Pastèques</i> <i>Gombo</i> • Bonne pluviométrie • Existence de points de collecte • Existence de CLCOP • Existence de syndicat « DIAPANDO »	• Baisse de rendements	Pauvreté des sols	Régénération des terres et restauration des sols par le reboisement Mettre en place un programme de phosphatage de fonds Renforcer la capacité des producteurs en technique de phosphatage
	• Semences insuffisantes chers et de mauvaise qualité	Semences de faible qualité	Mettre en place des semences de qualité en quantité dès le mois de Mai
	• Vétusté matériel agricole	Sous équipement	Mise en place à temps du matériel agricole
	• Parasitisme des cultures	Existence de parasites	Doter les comités de produits phytosanitaires (nématocide)
	• Difficulté commercialisation arachide	Retard démarrage de la campagne	Subventionner davantage le prix d'achat de l'arachide et démarrer à temps la campagne arachidière
	• Absence magasin stockage et de conservation de semences	Manque d'infrastructures	Construction magasin de stockage et de conservation dans tous les villages Construction de magasins céréaliers dans les villages
	• Problème transformation de produits agricoles	Sous équipements	Doter les femmes de moulin à mil à Nasrou Mbacké, Boustane Mbacké, Nasrou Keur Diobafo, Tewel, Tawfekh Khaïga, Tawfekh Darou Marnane, Darou Gueye
	• Insuffisance de l'engrais et retard dans la mise en place	Faible dotation en engrais	Mettre en place les engrais à temps Mettre en place des magasins de vente d'engrais
	• Manque d'eau pour la pratique du maraîchage	Qualité de l'eau inapte au maraîchage	Aménager les mares en bassins de rétention

2 . SECTEUR DE L'ELEVAGE

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Cheptel existants : - Ovins - Bovins - Caprins - Asins - Chevaux - Volaille 03 forages 05 abreuvoirs 02 parcs à vaccination (Darou Gueye Mbélogne) 1 agent vétérinaire Dynamisme des éleveurs	• Vols de bétail fréquents	Manque d'organisation des paysans et éleveurs	Sensibiliser les éleveurs et agriculteurs lors des espaces d'échanges créés avant l'hivernage Ouverture de la brigade de gendarmerie Augmenter les peines pour les voleurs Marquage des animaux - Créer des comités de vigilance Installer des Enclos communautaires -Systématiser les laisser passer
	• Manque aliment bétail	Manque d'infrastructures	Augmenter les quotas d'aliment et implanter un magasin de vente à Darou Salam Typ
	• Maladies bétails fréquentes	Sous alimentation Prolifération des sachets plastiques	Assurer un suivi vétérinaire et former des auxiliaires en élevage
	• Absence d'infrastructure pour la MDE	Manque d'infrastructures	Construction d'une MDE
	• Insuffisance de parcs à vaccination	Manque d'infrastructures Vétusté des parcs existants	Construction de parcs (Taw FéKh Khaïga, Boustane) Réhabilitation de parcs (Darou Gueye, Mbélogne)
	• Mode d'élevage extensif	Attachement a la tradition Manque de suivi des inséminations	Intensifier l'élevage par la pratique d'embouche bovine et l'introduction de races améliorées Suivi régulier de l'insémination artificielle
	• Difficultés accès aux crédits	Manque de moyens	Organisation et structuration des éleveurs en GIE Formation des éleveurs en techniques d'embouche Augmenter les partenaires financiers (CNCAS, CMS) pour faciliter l'accès au crédit des éleveurs. Impliquer le Conseil Rural dans la recherche de partenaires Création d'une mutuelle de crédit des éleveurs
	• Etroitesse des zones de parcours	Parcours rétrécis	Délimiter les zones de parcours Elargir les parcours et réglementer le suivi périodique des parcours de bétail par le Conseil Rural

	Les Mares sont agressées par les terres de cultures	Absence de suivi des parcours et des points d'eau	Créer un reboisement et réglementer l'aire de protection de grandes mares. Transformer certaines mares (Guirdé, Tewlou, woudioug, weydoubané) en bassins de rétention Faire respecter les zones de protection des mares
	Léthargie de la M.D.E	Inorganisation et manque de communication	Assurer une sensibilisation permanente des éleveurs
	Manque de productivité de la race locale	Races locales peu performantes	Introduire des races améliorées pour les ovins et des géniteurs pour les bovins Diffuser les résultats de l'insémination artificielle
	Manque de formation des éleveurs	Manque de recyclage	Renforcer les capacités des éleveurs en technique d'élevage et de transformation des produits
	Insuffisance de Parcs à vaccination	Manque d'infrastructures	Construire un parc de vaccination à Typ et à Tawfekh Khaïga
	Prolifération de maladies de bétails	Insuffisance personnels vétérinaires	Formation d'auxiliaires et programmation de tournées périodiques pour le suivi des animaux malades
	Conflit agriculteurs éleveurs fréquents	Absence de suivi des limites de parcours de bétails	Sensibiliser les éleveurs et agriculteurs pour les respects des zones de parcours de bétails
	Réduction du tapis herbacés	Défaut de sensibilisation	Délimiter et faire respecter les zones de pâturages Promouvoir les techniques de cultures fourragères

3 . SECTEUR DE LA SANTE

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
1 poste de santé à Typ 1 Infirmier ICP 1 ASC Comité de santé 1 matrone 1 maternité 3 cases de santé à Nasrou, Boustane et Tawfekh Khaïga 1 salle d'accouchement à Typ	Eloignement par rapport au Poste de Santé	Manque d'infrastructures	Créer des cases de santé à : Darou Gueye, Tawfekh, Darou Marnane
	Insuffisance du personnel de santé	Déficit personnel	Doter le Poste de santé de Typ personnel suffisant (affectation d'une sage femme)
	Insuffisance matériel et équipement santé	Sous équipement	Doter le Poste de santé de matériels complémentaires pour rehausser le plateau tech Construire une maternité moderne à Typ
	Paludisme fréquent en hivernage	Manque d'hygiène	Distribution de moustiquaires imprégnées et sensibilisation des populations
	Difficulté d'évacuation des malades	Absence d'ambulance	Affecter une ambulance médicalisée à Typ
	Absence lieux d'attente pour les accompagnants des malades	Manque d'infrastructures	Construire un hangar pour les accompagnants
	Absence d'édicules publics	Manque d'infrastructures	Construire un édicule public à Tawfekh Khaïga
	Absence d'électricité pour la Case de santé de Tawfekh Khaïga	Manque d'éclairage	Fournir des panneaux solaires pour la case de santé de Tawfekh Khaïga
	Insuffisance de la formation du personnel médical	Déficit ressources humaines	Améliorer la formation des ASC, Matrone et relais
	Absence de mur de cloture à Tawfekh Khaïga	Manque d'infrastructures	Construire un mur de cloture pour la case de santé de Tawfekh Khaïga
	Salinité des eaux		Problèmes de maternité
	Non fonctionnement de la case de santé Boustane Mbacké		Personnel Matériel et équipement
	Manque d'équipement de la case de santé de Nasrou Mbacké		

4 . SECTEUR DE L'EDUCATION

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
4 écoles à Typ, Boustane, Tawfékh Darou Marnane et Nasrou 3 APE 1 CEM à Typ 1 centre CREPA à typ Existence de Daaras coraniques	Eloignement de plusieurs villages	Manque d'infrastructures	Construire des écoles à : Darou Gueye, Typ sérère et Tewel 2
	Manque des murs de clôture pour les écoles	Manque d'infrastructure	Construire des murs de clôture à Nasrou, Boustane et Typ(collège)
	Insuffisance personnels enseignants	Manque de personnels	Affecter le personnel enseignant à Darou Marnane
	Manques de latrines à Tawfékh Draou Marnane et Boustane		Construction de latrines Tawfékh Darou Marnane et boustane
	Absence de mur de clôture et insuffisance de SDC à TawFékh Darou Marnane		Construction de SDC et de Mur de Clôture à Taw Fékh Darou Marnane
	Existence d'abris provisoire à Tawfekh Khaïga	Manque d'infrastructures	Construire des salles de classe à Tawfekh Khaïga
	Absence d'APE à Darou Gueye	Manque d'infrastructures	Sensibiliser les parents d'élève pour la création d'APE
	Manque de moyens des daaras coraniques	Insuffisance de participation des parents	Accorder des subventions et des médicaments aux daaras coraniques
	Abandons des élèves fréquents	Utilisation abusive des garçons pour les travaux champêtres et mariages précoces	Sensibilisation des parents pour le maintien des garçons et des filles à l'école
	Maladies des talibés fréquentes	Absence de suivi sanitaire	Mener une campagne de sensibilisation et doter les daaras et des stratégies positives de lavage des mains

5 . SECTEUR DE L'HYDRAULIQUE

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
3 forages à Darou salm typ, Nasrou Mbacké et Typ soukoundou Existence d'un comité ASUFOR Existence d'abreuvoirs Existence de bornes et de mares Existence d'adduction d'eau et de puits	- Forte salinité de l'eau à Typ - Vétusté du forage de Typ Soukoundou	Nappe salée	Installer des unités de désalinisation Remplacer la pompe du forage de Typ souwkounou Réparer le château d'eau de Typ souwkoul
	Faible pression de l'eau à Typ	Défaut de canalisation	Revoir et réhabiliter les canalisations à partir du forage Installer un château d'eau à Typ
	Manque de couverture hydraulique	Manque d'infrastructures	Mettre en place une adduction d'eau potable à Typ sérère (3 km), ourkogne peulh (1,5 km), keur babacar dione (3 km), keur ndiogou gningue (4 km), Axes TAwfekh Khaïga – Keur diokel (4 km) Tawfekh Khaïga – Keur Biti Ngom (3 km) Tawfekh Khaïga – Diowé (3 km) Keur Modou Sarr – Ecole Darou Marnane (2km)
			Achèvement d la canalisation à Mbélogne 1
	Panne fréquente pour le forage de Typ ferme	Vétusté infrastructure	Réhabilitation du forage de Typ Ferme (Voir SaM)

6 . SITUATION DE LA FEMME

	FOCUS GROUPE FEMME		
POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Existence de groupements féminins Existence de crédit revolving Existence de 5 moulins à mil	Manque d'éducation	Analphabétisme	Mettre en place des classes d'alphabétisation
	Manque d'organisation	Inorganisation des femmes	Sensibiliser les femmes pour une meilleure organisation sur le plan juridique et économique
	Les Femmes sont insuffisamment associées aux instances de décision	Sous information	Sensibiliser les femmes et créer les conditions pour leurs participations aux instances de décision
	Non accès des femmes aux terres de cultures	Non prise en compte de la dimension genre	Faciliter les conditions d'accès des femmes à la terre en les sensibilisant sur les procédures de gestion des terres
	Manque d'information	Sous information	Organiser des séances d'information périodiques sur la vie politique et économique et les sujets d'actualités
	Absence de formation	Sous information	Former les femmes organisées pour une gestion des métiers (teinture, transformation fruits et légumes, couture)
	Accès difficile aux MEC et insuffisance des crédits octroyés	Sous information	Sensibiliser les mutuelles et faciliter l'accès aux crédits aux organisations féminines
	Insuffisance de moulin à mil	Sous équipement	Doter chaque village de moulin à mil

7 . JEUNESSE ET SPORT

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Existence d'ASC dans la zone Associations villageoises	Inorganisation des ASC (manque de récépissé)	Inorganisation	Sensibilisation des jeunes pour une meilleure organisation des ASC Entamer les procédures de reconnaissance juridique des ASC
	Mauvaises gestions des compétitions navétanes	Inorganisation	Assainir le climat dans les compétitions
	Absences d'infrastructures pour les jeunes	Manque d'infrastructures	Construire un foyer des jeunes à Typ
	Absence d'emplois pour les jeunes et Exode rural	Chômage chronique	Rendre la gestion des FDD saines Financer des projets pour les jeunes Formation pour les métiers
	Absence de formation pour les jeunes	Manque de formation	Créer les conditions de formation en TIC
	Absence des jeunes dans les instances de décision	Sous information	Donner plus de pouvoir aux jeunes et leur représentativité au niveau du Conseil rural
	Méconnaissance de l'importance du sport pour la plupart des jeunes	Sous information	Construire un espace jeune

8 . SITUATION DES HANDICAPES

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Handicapé	Manque d'organisation	Inorganisation des handicapés	Créer des Associations d'Handicapés et entamer les procédures d'octroient de récépissé
	Manque de financement	Méconnaissance des circuits de financement	Introduire les handicapés aux structures de financement (Mutuelle, Banque)
	Manque de moyens et de matériels	Sous équipement et sous information	Subventionner les handicapés Equiper les handicapés en matériels roulants

10 . ARTISANAT

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Plusieurs corps de métiers : Tailleur – Maçon – Forgeron – Menuisier métallique – vulcanisateur Main d'œuvre local utilisé par la CR pour certains travaux	Insuffisance matériel de travail	Manque de moyens	Créer les conditions d'organisation des artisans à la base
	Manque d'organisation des artisans	Inorganisation des artisans	Organiser les artisans par l'adhésion de la chambre des métiers
	Absence de locaux propres pour les artisans	Manque d'infrastructures	Doter les artisans de locaux propres pour leur travail
	Manque de formation	Formation incomplète	Renforcer les capacités des artisanats en entrepreneuriat
	Méconnaissance du CPAR	Sous information des artisans	Promotion du CPAR de Kaël Diffuser le calendrier des modules de formation destinés aux artisans locaux
	Difficultés écoulements produits	Absence de promotion	Soigner la qualité des produits Organiser des foires d'exposition locales
	Difficultés accès aux crédits	Inorganisation des artisans	Organiser les artisans en GIE Créer les conditions de mise en place d'une fédération des artisans avec adhésion a la chambre des métiers. Mettre en place une ligne de crédit pour les artisans

11 . ENVIRONNEMENT ET GRN

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Soump – kad – seing – baobab – jujubier – neb neb – tamarinier – nguer. faune : chacal – rat sauvage Formation fourneau baane ak suuf	Déboisement intense constaté	Manque de suivi	Accentuer la surveillance par les comités de vigilance
	Existence de feux de brousse	Manque de vigilance	Redynamiser les comités de vigilance
	Formation en fourneau baane ak suuf non diffusé	Manque de moyens de communication	Doter les femmes de moyens pour la promotion des fourneau baane ak suuf
	Importance de l'arbre méconnue	Manque d'information	Sensibilisation des populations sur l'importance de l'arbre
	Inexistence de commission environnement	Non prise en compte du secteur	Sensibiliser le Conseil Rural sur la nécessité de créer une commission pour gérer l'environnement
	Existence d'ordures ménagères à Typ	Insalubrité	Créer des dépôts d'ordures

12. HABITAT ET CADRE DE VIE

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Existence de villages lotissés : Typ, Tawfekh Khaïga, Darou Gueye	Plusieurs Villages ne sont pas lotissés	Attachement à la tradition	Appliquer un programme de lotissement des 22 villages de la zone
	Inexistence de réserves de parcelles à usage d'habitation	Lotissement incomplet	Prévoir des réserves de parcelles à usage d'habitation Respecter les clauses d'attribution de parcelles
	Absence d'espace vert	Présence eau salée	Créer les conditions pour la mise en place d'espace vert à Typ (Maison communautaire, écoles, marché) et à Tawfekh Khaïga
	Existence de dépôts sauvages	Insalubrité	Réglementer les dépôts d'ordures et organiser un système de ramassage par les charrettes
	Habitat précaire pour les éleveurs	Nomadisme	Lutter contre la transhumance en sensibilisant les pasteurs nomades
	Insuffisance de latrines	Manque d'infrastructures d'hygiène	Sensibiliser les populations pour une large promotion de latrines

13. COMMERCE

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Boutiques, quincaillerie, marché, louma (typ)	Insuffisance d'infrastructures commerciales	Manque de lieu d'approvisionnement	Installer des boutiques de proximité Contrôler les prix
	Cherté des marchandises (transport) et absence contrôle des prix	Difficulté transport des marchandises	Faciliter l'accès aux crédits des commerçants
	Absence de sécurité	Manque d'infrastructures sécurisés	Construire des boutiques en dur Renforcer la vigilance et l'entraide communautaire
	Manque de moyens et accès difficile aux crédits	Inorganisation des commerçants	Organisation et affiliation Chambre de commerce
	Difficultés d'approvisionnement en marchandises	Manque de moyens	Diversifier les besoins de consommation Faciliter le transport des marchandises
	Manque d'organisation	Absence d'encadrement	Organiser les commerçants et inscription à la Chambre de commerce

14. TRANSPORT

POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Existence d'horaire à Touba Darou Marnane Existence de charrettes	Difficile accès à Tawfekh Khaïga, Darou Gueye	Manque de moyens de transport	Créer des horaires à Tawfekh Khaïga et Darou Gueye
	Absence de piste latéritique	Manque d'infrastructures	Créer des pistes latéritiques : - Typ – Darou Gueye - Tawfekh Khaïga – Mbar - Nasrou – Tawfekh Khaïga – Darou Salam Typ – Boustane
	Inorganisation des transporteurs	Manque d'organisation	Organiser les transporteurs en Association

14. COMMUNICATION

	COMMUNICATION		
POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Existence de réseau : Orange, Tigo, Espresso Existence de radios	Faible réseau Tigo dans la zone	Absence d'infrastructures relais	Installer des antennes pour le réseau Tigo
	Absence du réseau Espresso	Absence d'infrastructures relais	Installer des antennes pour le réseau Espresso
	Absence d'Internet	Absence de TIC	Mettre en place les nouvelles TIC

14. ENERGIE

	ENERGIE		
POTENTIALITES	PROBLEMES	CAUSES	SOLUTIONS
Electricité (typ), Boustane, Nasrou keur Diombo, nasrou Mbacké	Insuffisance du réseau d'électricité	Absence d'équipements électriques	Etendre le réseau électrique au niveau des axes :Darou Gueye Tawfekh Khaïga, Tawfékh Darou Marane, Typ Ferme, Téwel ; Téwel 2
	Absence d'énergie solaire	Sous équipement électrique	Installer des panneaux solaires au niveau des écoles et des villages de : Typ sérère, Tewel 2

IV. LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES ET AXES DE DEVELOPPEMENT

A. LA VISION DE DEVELOPPEMENT

La communauté rurale de DAROU SALAM TYP a défini de manière concertée sa vision de développement pour l'horizon 2017. Cette vision s'appuie sur une maîtrise de son environnement et des principaux enjeux, opportunités et menaces auxquels elle devra faire face et sur une connaissance des potentialités et contraintes de développement. La vision s'insère dans un objectif d'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) et de prise en compte les orientations du Document de Politique Economique et Social (DPES) et du Plan Régional de Développement Intégré (PRDI). Elle s'appuie sur un ensemble de principes dont la solidarité et l'équité entre les différents espaces et groupes d'acteurs dans l'allocation des ressources, la responsabilité et la bonne gouvernance dans la gestion des affaires locales.

La communauté devra mettre l'accent sur un accès facile aux services sociaux de base. Il s'agira ainsi de promouvoir l'éducation et la formation. L'accès à une offre de santé de qualité et à l'eau potable pour tous, sera un des axes majeurs de cette stratégie de développement.

Dans le cadre de cette vision il s'agira de promouvoir un modèle de société fondé sur des valeurs de solidarité, de cohésion sociale et d'équité et sur la promotion de la bonne gouvernance, la citoyenneté et une gestion concertée des affaires locales. Les questions de genre seront prises en compte pour permettre une participation réelle des femmes et des groupes marginalisés au processus de développement. Il s'agira de contribuer à un plein épanouissement de la jeunesse par la promotion d'activités sportives et ludiques saines. .

B. AXES STRATEGIQUES DE DEVELOPPEMENT

Le Plan Local de Développement (PLD) de la Communauté Rurale s'insère dans une stratégie globale de **renforcement du potentiel économique local** et de **lutte contre la pauvreté** et se fixe pour objectif d'**améliorer durablement les conditions de vie des populations**.

Ainsi sur la base du diagnostic fait dans la première partie, l'objectif reste la lutte contre la pauvreté et d'amélioration des conditions de vie des populations et qui peut être décliné en trois axes prioritaires :

- Le renforcement de l'accès aux services sociaux de base
- La promotion d'une stratégie locale de développement économique
- La gestion durable et intégrée des ressources naturelles
- La promotion de la bonne gouvernance et de la citoyenneté participative

C. OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT

Pour chacun des axes stratégiques identifiés, des objectifs de développement sont proposés pour lever les contraintes et promouvoir un développement local durable :

Axes stratégiques	Objectifs de développement
Renforcement de l'accès aux services sociaux de base	Faciliter l'accès à une eau de qualité et en quantité
	Améliorer l'accès à une éducation de base de qualité et renforcer la lutte contre l'analphabétisme
	Améliorer l'accès aux services socio-sanitaires et une prise en charge de qualité
	Promouvoir l'équité et l'égalité de genre dans la gestion des affaires locales ;
	Développer et diversifier les activités sportives et de jeunesse
	Valoriser l'habitat local et améliorer le cadre de vie;
Promotion d'une stratégie locale de développement économique	Accroître la productivité des activités agricoles et d'élevage pour l'amélioration de la sécurité alimentaire et la génération de revenus,
	Développer le commerce, l'artisanat et la micro-entreprise rurale de transformation et de distribution des produits locaux ;
	Améliorer le système de transport et le renforcement des relations intra et intercommunautaires ;
	Améliorer l'accès à l'énergie et développer des énergies renouvelables
	Développer les télécommunications et faciliter l'accès aux technologies de l'information ;
Gestion durable et intégrée des ressources naturelles	Améliorer la protection et la gestion des ressources forestières
	Renforcer l'éducation et la communication environnementale
	Aménager des bassins de rétention
Promotion de la bonne gouvernance et de la citoyenneté participative	Renforcer les capacités d'intervention de la collectivité locale ;
	Renforcer la bonne gouvernance et la participation citoyenne

Axe Stratégique 1 : Renforcement de l'accès aux services sociaux de base

Objectif Stratégique 1.1. Faciliter l'accès à une eau de qualité et en quantité

ACTIONS	LOCALISATION	PARTENAIRES	BUDGET						total
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Remplacer la pompe du forage de Typ soukoundou	Typ Soukoundou			8 500 000					8 500 000
Réparer le château d'eau de Typ soukoundou	Typ Soukoundou				5 000 000				5 000 000
Revoir et réhabiliter les canalisations à partir du forage	Typ			15 000 000					15 000 000
Installer un château d'eau à Typ	Typ				35 000 000				35 000 000
Mettre en place une adduction d'eau potable	Typ sérère (3 km), ourkogne peulh (1,5 km), keur babacar dione (3 km), keur ndiogou gningue (4 km), Keur Bity ngom-Mbélogne 1 et 2 - Typ				10 000 000	15 000 000	15 000 000	10 000 000	50 000 000
	Axes TAwfekh Khaïga – Keur diokel (4 km)				10 000 000	10 000 000			20 000 000
	Tawfekh Khaïga – Keur Ngom (3 km)			10 000 000	5 000 000				15 000 000
	Tawfekh Khaïga – Diowé (3 km)				10 000 000	5 000 000			15 000 000
Réparer et équiper le forage de Typ fermé				10 000 000					10 000 000
TOTAL HYDRAULIQUE			-	43 500 000	75 000 000	30 000 000	15 000 000	10 000 000	173 500 000

Objectif Stratégique 1.2. : Améliorer l'accès à une éducation de base de qualité et lutter contre l'analphabétisme									
ACTIION	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Construire des écoles	Darou Gueye, Typ sérère et Tewel 2			15 000 000	15 000 000		10 000 000	10 000 000	30 000 000
Construire des murs de clôture	Nasrou, Boustane et Typ				10 000 000	10 000 000	10 000 000		20 000 000
Affecter le personnel enseignant	Darou Marnane								-
Construire et équiper trois salles de classe	Tawfekh Khaïga			15 000 000		15 000 000			30 000 000
Sensibiliser les parents d'élève pour la création d'APE									-
Construire quatre salles franco arabe	Typ, Darou Marnane			12 000 000	10 000 000				22 000 000
Sensibilisation des parents pour le maintien des garçons et des filles à l'école	CR								-
Mener une campagne de sensibilisation et doter les daaras et des stratégies positives de lavage des mains	CR			1 000 000		1 000 000		500 000	2 000 000
TOTAL EDUCATION			-	43 000 000	35 000 000	26 000 000	20 000 000	10 500 000	104 000 000

Objectif Stratégique 1.3. : Améliorer l'accès aux services sanitaires et à une prise en charge de qualité

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Construire et équiper trois cases de santé	Darou Gueye, Tawfekh, Darou Marnane, Tawfex diaga			12 000 000		12 000 000		12 000 000	36 000 000
Doter le Poste de santé de Typ personnel suffisant (affectation d'une sage femme)									-
Doter le Poste de santé de matériels complémentaires pour rehausser le plateau technique	DS TYP			2 000 000		1 500 000		1 000 000	4 500 000
Construire équiper une maternité moderne à Typ					30 000 000				30 000 000
Distribution de moustiquaires imprégnées et sensibilisation des populations									-
Acheter une ambulance médicalisée à Typ	DS TYP						60 000 000		60 000 000
Construire un local d'accueil pour les accompagnants				5 000 000					5 000 000
Construire un édicule public	Tawfekh Khaïga			4 000 000					4 000 000
Acquérir des panneaux solaires pour la case de santé	Tawfekh Khaïga				3 000 000				3 000 000
Améliorer la formation des ASC, Matrone et relais									-
Construire un mur de clôture pour la case de santé	Tawfekh Khaïga					8 000 000			8 000 000
TOTAL SANTE			-	23 000 000	33 000 000	21 500 000	60 000 000	13 000 000	150 500 000

Objectif Stratégique 1.4. : Promouvoir l'équité et légalité de genre

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Construire deux classes d'alphabétisation	Darou Gueye et Tawfex Darou Marnane				15 000 000				
Doter chaque village centre d'un moulin à mil				6 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	18 000 000
Appuyer la création d'une Associatios d'Handicapés et entamer les procédures d'octroi de récépissé	Darou Salam Typ				2 000 000				2 000 000
Appuyer l'accès de l'association des handicapés aux structures de financement (fond de garantie)					5 000 000				5 000 000
Appuyer les handicapés à acquérir du matériel roulant				5 000 000					5 000 000
TOTAL GENRE			-	11 000 000	25 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	30 000 000

Objectif Stratégique 1.5. : Promouvoir et diversifier les activités sportives et de jeunesse

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Appui à la Sensibilisation des jeunes pour une meilleure organisation des ASC				500 000		500 000		500 000	1 500 000
Appui aux ASC des procédures de reconnaissance juridique des ASC				1 000 000			500 000	500 000	2 000 000
Organiser des débats pour banir la violence dans les compétitions									-
Construire et équiper un foyer des jeunes à Typ	Darou Salam Typ				25 000 000	10 000 000			35 000 000
Appuyer le Financement des projets pour les jeunes				2 000 000		2 000 000		1 000 000	5 000 000
organiser des formation qualifiantes sur les métiers									-
Appuyer la formation en TIC des jeunes									-
Aménager un terrain de sport pour les jeunes						5 000 000			5 000 000
TOTAL JEUNESSE			-	3 500 000	25 000 000	17 500 000	500 000	2 000 000	48 500 000

Objectif Stratégique 1.6. : Valoriser l'habitat local et améliorer le cadre de vie

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Appui aux opérations de lotissement des 13 villages de la zone	CR			1 000 000		2 000 000			3 000 000
Elaborer un Plan d'occupation et d'affectation des sols (POAS) pour les villages centres	Villages Centre	CR, PNDL, Etat, ONG			1 500 000				-
Respecter les clauses d’attribution de parcelles									
Créer des espaces verts à Typ dans les lieux publics (Maison communautaire, écoles, marché) et à Tawfekh Khaïga	DS TYP Tawfekh Khaïga			1 000 000	500 000	100 000			1 600 000
				1 000 000	500 000	500 000			2 000 000
Appui à la mise en place d'un système de gestion communautaire des ordures avec ramassage par des charrettes					2 000 000		1 500 000		
appui à la Construction des latrines	Communauté rurale	CR, PNDL, PEPAM		6 000 000	3 000 000		1 500 000		10 500 000
TOTAL CADRE DE VIE			-	11 000 000	5 500 000	4 100 000	1 500 000	-	22 100 000

Axe Stratégique 2 : Promouvoir une stratégie de développement économique

Objectif Stratégique 2.1. : Accroître la productivité des activités agricoles pour améliorer la sécurité alimentaire et les revenus des producteurs									
Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Appuyer la régénération des terres et restauration des sols par le reboisement (RNA)		CLCOP, CR, ANCAR, Etat.		500 000		1 000 000			1 500 000
Financer un programme de phosphatage de fonds				1 000 000					1 000 000
Doter les Producteurs de produits phytosanitaires			500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	3 000 000
Construction magasin de stockage et de conservation	Tewel				6 000 000				
Doter les femmes de moulin à mil	Nasrou Mbacké, Boustane Mbacké, Nasrou Keur Diobafo, Tewel, Tawfekh Khaïga, Tawfekh Darou Marnane, Darou Gueye			4 000 000		4 000 000		4 000 000	12 000 000
Aménager des bassins de rétention pour le maraichage				20 000 000		15 000 000		10 000 000	45 000 000
Marquage des animaux		CR, Maison des Eleveurs, ANCAR		x	x				
Créer des comités de vigilance				x	x				

ACTIONS	LOCALISATION	PARTENAIRES	BUDGET						
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	TOTAL
Construction d'un forail	Darou Salam Typ	CR Maison des Eleveurs ANCAR			2 000 000				2 000 000
Appuyer l'Intensification de l'élevage par la pratique d'embouche bovine et l'introduction de races améliorées				500 000	500 000				1 000 000
Augmenter les partenaires financiers (CNCAS, CMS) pour faciliter l'accès au crédit des éleveurs.				x	x				
Appuyer laCréation d'une mutuelle de crédit des éleveurs			500 000	500 000		500 000			1 500 000
Elargir les parcours et réglementer le suivi périodique des parcours de bétail par le Conseil Rural			1 500 000	1 000 000					2 500 000
Créer un reboisement de protection autour des grandes mares				1 000 000		1 000 000			2 000 000
Transformer certaines mares en bassins de rétention			2 000 000	2 000 000					4 000 000
Appui à l'introduction des races améliorées pour les ovins et des géniteurs pour les bovins				1 000 000					
Construire un parc de vaccination	Typ et à Tawfekh Khaïga		2 500 000	2 500 000					5 000 000
Délimiter et faire respecter les zones de pâturages			300 000	300 000					600 000
TOTAL AGRICULTURE			7 300 000	34 800 000	9 000 000	22 000 000	500 000	14 500 000	88 100 000

Objectif Stratégique 2.2. : Développer le commerce, l'artisanat et la micro entreprise rurale									
Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Construire de Cantines et souks	Darou Salam Typ	CR,PNDL,ANCAR, Chambre de commerce, Coneil régional		5 000 000		5 000 000		3 000 000	13 000 000
Faciliter l'accès aux crédits des commerçants									
Appuyer l'organisation et l'affiliation des artisans à la Chambre de commerce	Communauté rurale				2 000 000				2 000 000
Appuyer la mise en place d'une cellule d'appui à la micro-entreprise au niveau local	Darou Salam Typ					500 000	1 000 000	500 000	2 000 000
Appuyer la mise en place de plateformes de transformation des céréales et fruits locaux	Communauté rurale				3 000 000	2 000 000			5 000 000
TOTAL COMMERCE			-	5 000 000	5 000 000	7 500 000	1 000 000	3 500 000	22 000 000
Objectif Stratégique 2.3. : Améliorer le système de transport intra et inter communautaire									
Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Appuyer la création des horaires à Tawfekh Khaïga et Darou Gueye	Tawfekh Khaïga et Darou Gueye	CR, Privés		500 000					500 000
Créer des pistes latéritiques :	- Typ – Darou Gueye	CR, PNDL, Etat			50 000 000				50 000 000
	- Tawfekh Khaïga – Mbar				50 000 000		25 000 000	75 000 000	
	- Nasrou – Tawfekh Khaïga – Darou Salam					50 000 000		50 000 000	
TOTAL TRANSPORT					50 000 000	50 000 000	50 000 000	25 000 000	175 500 000

Objectif Stratégique 2.4. : Accélérer l'accès à l'énergie et développer des énergies renouvelables

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Etendre le réseau électrique au niveau des axes :	Madinatul salam-Tawfex DM-Tawfex Diaga ; DST-typ serer- Darou Gye; Boustne-Tawel 1, 2	CR , SENELEC, Etat, PNDL, ASER		25 000 000		20 000 000		10 000 000	55 000 000
Installer des panneaux solaires au niveau des écoles et des villages de : Typ sérère, Tewel 2	Typ serer, Tewel2	CR, ASER			6 000 000		6 000 000		12 000 000
TOTAL ENERGIE			-	25 000 000	6 000 000	20 000 000	6 000 000	10 000 000	67 000 000

Objectif Stratégique 2.5. : Développer les télécommunications et faciliter l'accès aux NTICs

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Mettre en place une connexion ADSL au niveau de la maison communautaire	Darou Salam Typ			1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	5 000 000
TOTAL TIC				1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	5 000 000

Axe Stratégique 3 : Promouvoir une gestion durable et intégrée des ressources naturelles

Objectif Stratégique 3.1. : Améliorer la protection et la gestion des forêts

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Redynamiser et équiper les comités de vigilance	communauté rurale	CR, Population, PNDL	500 000		1 000 000		500 000	500 000	2 500 000
Doter les femmes de moyens pour la promotion des fourneaux baane ak suuf	communauté rurale		1 000 000	3 000 000		2 000 000		1 000 000	7 000 000
Appuyer la mise en place de conventions locales pour la gestion des ressources naturelles communautaires	Darou salam Typ			2 000 000		2 000 000	1 000 000		5 000 000
TOTAL GRN			1 500 000	5 000 000	1 000 000	4 000 000	1 500 000	1 500 000	14 500 000

Objectif Stratégique 3.2. : Asseoir et renforcer l'éducation environnementale des populations locales

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Appuyer l'introduction de l'éducation environnementale à l'école primaire	communauté rurale	CR, Population, PNDL, ARD	250 000	1 000 000		500 000		500 000	2 250 000
Renforcer les capacités des membres de la commission environnement sur leurs rôles et responsabilités	CR		500 000		1 000 000		1 000 000		
Former le conseil rural et les acteurs sur le code de l'environnement et le code de l'assainissement	communauté rurale			1 000 000		1 000 000		500 000	2 500 000
TOTAL EDUC.ENVIRON			750 000	2 000 000	1 000 000	1 500 000	1 000 000	1 000 000	4 750 000

Axe Stratégique 4 : Promotion de la bonne gouvernance et de la citoyenneté participative

Objectif Stratégique 4.1. : Renforcer les capacités d'intervention de la collectivité

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Formation des élus et ASCOM sur la décentralisation	Communauté rurale	CR, PNDL, ARD		2 000 000	2 000 000	1 000 000		1 000 000	6 000 000
Mise en place d'un système d'archivage communautaire	CR				2 000 000		500 000		2 500 000
Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de mobilisation des ressources locales	Communauté rurale			2 000 000		1 000 000		1 000 000	
Equiperment de la CR d'ordinateurs fonctionnels	Communauté rurale			1 000 000			1 500 000		2 500 000
TOTAL CAPACITE CL				5 000 000	4 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	11 000 000

Objectif Stratégique 4.2.: Renforcer la bonne gouvernance et la participation citoyenne

Actions	Localisation	Partenaires	Budget						TOTAL
			2 012	2 013	2 014	2 015	2 016	2 017	
Organiser une formation sur le budget participatif	Communauté rurale	CR, OCB, CADL		1 000 000		1 000 000		1 000 000	3 000 000
Appuyer la mise en place d'un cadre de concertation communautaire (CVD CIVD)	Communauté rurale		500 000	250 000					750 000
TOTAL BONNE GOUVERNANCE			500 000	1 250 000	-	1 000 000	-	1 000 000	3 750 000

C. COÛT DU PLAN LOCAL DE DEVELOPPEMENT

Le Coût total du Plan local de Développement pour les six (06) années est de **920 200 000** répartis selon le tableau suivant.

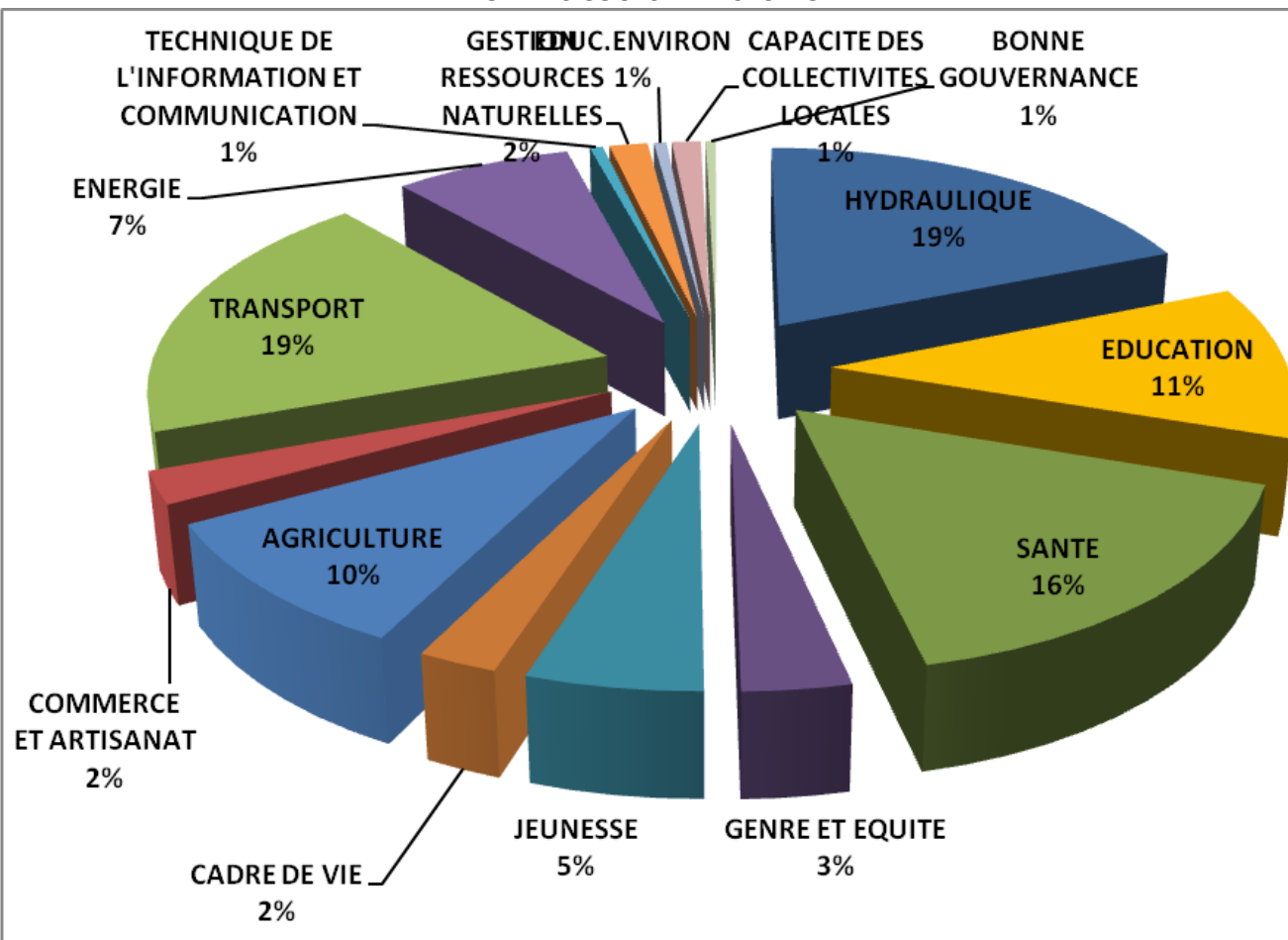
Année 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015	Année 2016	Année 2017
10 050 000	214 050 000	275 500 000	211 100 000	163 000 000	98 000 000

Tableau 3: Coût du Plan Local de Développement.

SECTEURS	BUDGET						TOTAL
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
HYDRAULIQUE	0	43 500 000	75 000 000	30 000 000	15 000 000	10 000 000	173 500 000
EDUCATION	0	43 000 000	35 000 000	26 000 000	20 000 000	10 500 000	104 000 000
SANTE	0	23 000 000	33 000 000	21 500 000	60 000 000	13 000 000	150 500 000
GENRE	0	11 000 000	25 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	30 000 000
JEUNESSE	0	3 500 000	25 000 000	17 500 000	500 000	2 000 000	48 500 000
CADRE DE VIE	0	11 000 000	5 500 000	4 100 000	1 500 000	0	22 100 000
AGRICULTURE	7 300 000	34 800 000	9 000 000	22 000 000	500 000	14 500 000	88 100 000
COMMERCE	0	5 000 000	5 000 000	7 500 000	1 000 000	3 500 000	22 000 000
TRANSPORT			50 000 000	50 000 000	50 000 000	25 000 000	175 500 000
ENERGIE	0	25 000 000	6 000 000	20 000 000	6 000 000	10 000 000	67 000 000
TIC		1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	5 000 000
GRN	1 500 000	5 000 000	1 000 000	4 000 000	1 500 000	1 500 000	14 500 000
EDUC.ENVIRON	750 000	2 000 000	1 000 000	1 500 000	1 000 000	1 000 000	4 750 000
CAPACITE CL		5 000 000	4 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	11 000 000
GOVERNANCE	500 000	1 250 000	0	1 000 000	0	1 000 000	3 750 000
TOTAL PLD DSTYP	10 050 000	214 050 000	275 500 000	211 100 000	163 000 000	98 000 000	920 200 000

Le Budget global est fortement dominé par les dépenses d'éducation (28%) et celles de transport (24%) Elles sont suivies par les dépenses d'agriculture et d'élevage (11%) et par celles de la santé, de l'hygiène et de l'assainissement (9%) et de l'hydraulique (6%).

REPARTITION DES COUTS PAR SECTEUR



SECTEUR	COUT	%
HYDRAULIQUE	173 500 000	18,9%
EDUCATION	104 000 000	11,3%
SANTE	150 500 000	16,4%
GENRE ET EQUITÉ	30 000 000	3,3%
JEUNESSE	48 500 000	5,3%
CADRE DE VIE	22 100 000	2,4%
AGRICULTURE	88 100 000	9,6%
COMMERCE ET ARTISANAT	22 000 000	2,4%
TRANSPORT	175 500 000	19,1%
ENERGIE	67 000 000	7,3%
TECHNIQUE DE L'INFORMATION ET COMMUNICATION	5 000 000	0,5%
GESTION RESSOURCES NATURELLES	14 500 000	1,6%
EDUC.ENVIRON	4 750 000	0,5%
CAPACITE DES COLLECTIVITES LOCALES	11 000 000	1,2%
BONNE GOUVERNANCE	3 750 000	0,4%
COUT PLD	920 200 000	100,0%

V. LE PLAN ANNUEL D'INVESTISSEMENT

ACTIONS	LOCALISATION	PARTENAIRES	BUDGET
Axe Stratégique 2 : Promouvoir une stratégie de développement économique			
Objectif Stratégique 2.1. : Accroître la productivité des activités agricoles pour améliorer la sécurité alimentaire et les revenus des producteurs			
Doter les Producteurs de produits phytosanitaires			500 000
Appuyer la création d’une mutuelle de crédit des éleveurs			500 000
Elargir les parcours et réglementer le suivi périodique des parcours de bétail par le Conseil Rural			1 500 000
Transformer certaines mares en bassins de rétention	Communauté rurale		2 000 000
Construire un parc de vaccination	Typ et à Tawfekh Khaïga		2 500 000
Délimiter et faire respecter les zones de pâturages	Communauté rurale		300 000
TOTAL AGRICULTURE ELEVAGE			7 300 000
Axe Stratégique 3 : Promouvoir une gestion durable et intégrée des ressources naturelles			
Objectif Stratégique 3.1. : Améliorer la protection et la gestion des forêts			
Redynamiser et équiper les comités de vigilance	communauté rurale	CR, Population, PNDL	500 000
Doter les femmes de moyens pour la promotion des fourneaux baan ak suuf	communauté rurale		1 000 000
TOTAL GRN			1 500 000
Objectif Stratégique 3.2. : Asseoir et renforcer l'éducation environnementale des populations locales			
Appuyer l'introduction de l'éducation environnementale à l'école primaire	communauté rurale	CR, Population, PNDL, ARD	250 000
Renforcer les capacités des membres de la commission environnement sur leurs rôles et responsabilités	CR		500 000
TOTAL ENVIRONNEMENT			750 000
Objectif Stratégique 3.3. : Aménager des bassins de rétention			
Axe Stratégique 4 : Promotion de la bonne gouvernance et de la citoyenneté participative			
Appuyer la mise en place d'un cadre de concertation communautaire (CVD CIVD)	Communauté rurale	PNDL, CR	500 000
TOTAL BONNE GOUVERNANCE			500 000
TOTAL PLAN ANNUEL D'INVESTISSEMENT			10 050 000

Le coût du PAI 2012 s'élève à 10 050 000 F CFA soit environ 1% du coût global du PLD. Le faible coût du PAI s'explique par le fait que d'une part la CR a déjà voté son budget depuis mars 2012 et d'autre part le reste de l'année budgétaire ne permet pas de programmer et réaliser un grand nombre d'actions.

VI. STRATEGIES DE MISE EN ŒUVRE

A. ASPECTS INSTITUTIONNELS

La mise en œuvre du plan est bâtie sur une légitimité à plusieurs niveaux : la légitimité politique, la légitimité institutionnelle et administrative et la légitimité sociale.

La légitimité politique est définie par l'organe politique doté de pouvoirs que lui confère la loi. L'approbation de ce plan vise ainsi à en faire un cadre de référence pour coordonner l'ensemble des interventions au niveau local. Le conseil rural est le maître d'ouvrage du PLD, les bénéficiaires sont les populations et l'encadrement sera assuré par les services techniques déconcentrés compétents.

Le plan s'insère dans les instruments de planification et prend de ce fait en compte les orientations définies aux niveaux nationaux et régionaux. Ce principe trouve sa traduction dans l'approbation du plan par l'autorité de tutelle en l'occurrence le sous-préfet aidé par l'équipe technique du Centre d'Appui au Développement Local (CADL) qui a été préalablement associée à toutes les étapes du processus.

La légitimité sociale est conférée par une bonne participation des populations au processus d'élaboration du plan à travers la Commission de Planification Elargie en plus des représentants de différentes zones. Le plan a été ainsi validé au préalable par ces instances avant son adoption dans le but de permettre une appropriation de cet outil de développement.

Les instruments juridiques de mise en œuvre du plan sont de deux ordres :

- ❖ d'une part les conventions qui lient le partenaire financier et le conseil rural. Les conventions devront définir les engagements et responsabilités des différents partenaires.
- ❖ D'autre part les contrats qui constituent les instruments juridiques d'exécution qui lient le conseil rural et les prestataires.

Les instruments techniques de mise en œuvre du plan sont :

- ❖ Le Plan Annuel d'Investissements qui définit l'ensemble des actions devant être mis en œuvre chaque année sur la base des ressources mobilisables (Conseil rural, OCB, Populations) et des projets définis dans le plan.
- ❖ Le Plan de Communication visant à garantir une participation de tous les acteurs, une mobilisation des ressources locales et une coordination des interventions.
- ❖ Le Plan Local de Formation qui vise un renforcement des capacités des acteurs locaux pour leur permettre de pouvoir prendre en charge de manière durable le processus de développement.

B. LES MOYENS DE MISE EN ŒUVRE

La mise en œuvre du Plan Local de Développement incombe, de prime abord, au Conseil rural qui, pour ce faire, dispose de plusieurs opportunités non exclusives :

- ✓ le recours, en priorité, aux ressources financières propres de la Communauté rurale, constituées par ses recettes ordinaires (recettes fiscales telles que la taxe rurale, recettes non fiscales et fonds de dotation) d'une part, et des recettes d'investissements (fonds de concours de l'Etat, excédent de fonctionnement capitalisé) d'autre part ;
- ✓ la contribution des populations bénéficiaires des actions à réaliser (villages, organisations de base). Cette contribution peut être financière de préférence, mais également en nature sous la forme d'un investissement humain ou la mise à disposition d'une infrastructure de base ;

- ✓ l'apport des partenaires au développement (Projets, ONGs, bailleurs de fonds) auprès desquels le Conseil peut solliciter la prise en charge d'actions précises contenues dans le plan, qui apparaît ainsi comme un outil de négociation pour les autorités locales.

C. SYSTEME DE SUIVI-EVALUATION

Le plan constitue un instrument d'e programmation et d'orientation établi sur la base d'objectifs définis par les acteurs et prenant en compte le contexte institutionnel, politique, économique et social. Il devrait pouvoir ainsi s'adapter à ce contexte et pouvoir faire l'objet d'ajustements. Ce souci d'adaptabilité et de flexibilité conditionne la mise en œuvre d'un dispositif de suivi évaluation.

Le diagnostic a permis ainsi de disposer d'un ensemble d'indicateurs socio-économiques et physiques sur le niveau de développement de la communauté rurale et sur la satisfaction des besoins prioritaires des populations avant le démarrage de l'intervention. Le système de suivi évaluation permet ainsi de mesurer le niveau de satisfaction de cette demande et de réalisation des actions programmées.

Le Conseil rural et les partenaires prenant part à la mise en œuvre du PLD auront besoin d'informations quantitatives et qualitatives sur le degré de réalisation des actions retenues. C'est pourquoi, il sera mis en place un système de suivi informatisé, basé sur la définition d'indicateurs clairs et précis. La collecte des données de base sur l'évolution des indicateurs sera assurée par les membres de la Commission Locale de Planification, en rapport avec les partenaires qui se chargeront d'en assurer le traitement et l'interprétation.

A la fin de chaque année, le PAI fera l'objet d'une évaluation dont les résultats seront utilisés pour la planification des activités de l'année suivante. Le bilan d'exécution du PLD sera effectué en deux étapes : le bilan à mi-parcours (à la fin de la troisième année) et le bilan final (au bout de 6 ans). Le bilan à mi-parcours devra permettre, au besoin, de réorienter le plan ou de redéfinir les grandes options en fonction de leur niveau de réalisation et surtout de la mobilisation des ressources attendues. Il permettra également d'apporter les correctifs requis pour optimiser les chances de réalisation.

En revanche, le bilan final permettra au Conseil rural de dégager les grandes orientations du prochain cycle de planification et de définir, en collaboration avec les bénéficiaires, de nouvelles priorités, sur la base des leçons acquises et des difficultés rencontrées.

ANNEXES

SITUATION DE REFERENCE DE LA CR (source ASCOM)

Volet Villages officiellement reconnus dans la zone	DEMOGRAPHIE				
	Nombre de concessions	Nombre de Ménages	POPULATION		
			Masculin	Féminin	Total
Darou Salam Typ	112	112	821	721	1.542
Tewel Masseye	06	06	92	91	183
Boustane Mbacké	40	45	331	322	653
Darou Gueye	34	39	362	302	664
Tawfekh Khaïga	34	76	485	499	984
Tawfekh Darou Marnane	26	30	119	114	233
Nasrou Mbacké	150	180	531	435	966
Nasrou Keur Diombo	40	50	240	232	472

Source

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	EDUCATION																							
	NBRE DE CLASSES MATERNELLES			NBRE DE CLASSES PRIMAIRES			NBRE DE CLASSES D'ALPHAB.			NBRE DE CLASSES SECONDAIRES			NBRE D'ÉCOLES ARABO- CORANIQUES			NBRE DE PERS. ALPH AB	EFFECTIF DES ÉLÈVES						CENTRE FORMAT. PROF.	NBRE PER- SONNEL EDUC.
	PÉD	PHY S	ABR	PÉD	PHY S	ABR	T	F	NF	PÉD	PHY S	ABR	T	F	NF		PRIMAIRES			SECONDAIRES			T	T
Darou salam Typ	00	00	00	06	06	00	01	01	00	02	06	00	03	03	00	30	171	90	81	71	35	36	00	20
Nasrou Mbacké	00	00	00	06	06	00	00	00	00	00	00	00	02	02	01	00	115	40	75	00	00	00	00	06
Boustane Mbacké	00	00	00	02	04	00	00	00	00	00	00	00	01	01	01	00	38	21	17	00	00	00	00	02
Tawfekh Darou Marnane	00	00	00	00	02	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Tawfekh Khaïga	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Nasrou Keur Diombo	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Darou Gueye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Tewel Masseye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

NB : Personnel en éducation : instituteurs, professeurs. **F** : fonctionnel **NF**: non fonctionnel ; **PHYS** : Physique ; **ABR** : Abri provisoire ; **PÉD** : Pédagogique ; T :

Totale

Source :

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	SANTÉ									
	NBRE DE CASES DE SANTÉ			NBRE DE MATERNITES RURALES			NBRE DE POSTES DE SANTÉ			NBRE DU PERSONNEL DE SANTÉ
	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T
Darou Salam Typ	00	00	00	00	00	00	01	01	00	03
Boustane Mbacké	01	01	01	00	00	00	00	00	00	00
Tawfekh Khaïga	01	01	00	00	00	00	00	00	00	02
Nasrou Mbacké	01	00	00	00	00	00	00	00	00	02
Darou Gueye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Nasrou Keur Diombo	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Tewel Masseye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Tawfekh Darou Marnane	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

NB : Le personnel de santé est composé d'infirmiers, de matrones et d'agents de santé communautaire.

F : fonctionnel NF: non fonctionnel

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	HYDRAULIQUE																																
	PUITS TRADITIONNEL S			PUITS EQUIPES DE POMPE			PUITS AMELIORES			CHATEAUX D'EAU			RÉSEAUX AEP			FORAGES NON ÉQUIPÉS			FORAGES ÉQUIPÉS												MA RES	MARIGOT S OU BOLONGS	BASSI NS
																			TYPE MOTORISÉ			TYPE ÉOLIEN			TYPE SOLAIRE			TYPE MANUEL					
T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	T	T	
Darou Salam Typ	03	01	02	01	00	01	00	00	00	00	00	00	19	19	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02	00	00	
Nasrou Mbacké	01	00	01	00	00	00	00	00	00	01	01	00	19	19	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	03	00	00		
Boustane Mbacké	02	00	02	00	00	00	00	00	00	00	00	00	16	15	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	03	00	00			
Nasrou Keur Diombo	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	09	09	00	00	00	00	01	00	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	
Tewel Masseye	01	00	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00	00			
Tawfekh Khaïga	02	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	07	07	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	08	00	00			
Darou Gueye	01	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	11	10	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02	00	00				
Tawfekh Darou Marnane	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	05	05	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00	00				
TOTAL																																	

Source : F : fonctionnel NF: non fonctionnel

OLET VILLAGES DE LA ZONE	CENTRES D'ÉCHANGE														
	MARCHES PERMANENTS AVEC SOUKS			MARCHES PERMANENTS SANS SOUKS			MARCHES HEBDO AVEC SOUKS			MARCHES HEBDO SANS SOUKS			BOUTIQUES		
	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF
Boustane Salam Typ	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00	05	05	00
Boustane Mbacké	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	04	04	00
Tewel Masseye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Tawfekh Khaïga	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00
Tawfekh Darou Marnane	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00
Nasrou Mbacké	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02	02	00
Nasrou Keur Diombo	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00
Darou Gueye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

F : fonctionnel NF: non fonctionnel

Source :

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	4. INFRASTRUCTURES AGRO- PASTORALES												
	MAGASINS DE STOCKAGE			PARCS A VACCINATION			FOURRIERES			ABREUVOIRS			CHEMINS DE PARCOURS DU BETAIL
	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T	F	NF	T
Boustane Salam Typ	02	02	00	01	00	01	00	00	00	02	00	00	02
Boustane Mbacké	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02
Tewel Masseye	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02
Darou Gueye	00	00	00	01	00	01	00	00	00	01	01	00	01
Nasrou Mbacké	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00	01
Nasrou Keur Diombo	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00	01	01
Tawfekh Khaïga	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01	00	03
Tawfekh Darou Marnane	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01

F : fonctionnel NF: non fonctionnel

Source :

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	ALLEGEMENT DES TRAVAUX DOMESTIQUES								
	MOULIN				BATTEUSE				
	TYPE	T	F	NF	TYPE	T	F	NF	TYPE
Boustane Salam Typ	Mil	02	02	00	Mil	05	05	00	
Boustane Mbacké	Mil	01	01	00	Mil	02	02	00	
Darou Gueye		00	00	00	-	00	00	00	
Nasrou Mbacké	Mil	03	03	00	-	00	00	00	
Nasrou Keur Diombo		00	00	00	-	00	00	00	
Tawfekh Darou Marnane		00	00	00	-	00	00	00	
Tawfekh Khaïga		01	00	01	-	00	00	00	
Tewel Masseye		00	00	00	-	00	00	00	

F: Fonctionnel NF: Non Fonctionnel

Type : Mil ; Riz etc...

Source:

VOLET VILLAGES DE LA ZONE	ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRES DE BASE									
	OP	Gpt villageois	GIE	ONG/Projets	GPF	Org. Féminines	Ass. de jeunes	Ass. émigrés	Org. religieuses	Cooperatives
Boustane Salam Typ	01		12	02	00		01	00	02	01
Boustane Mbacké	00		08	01	00		01	00	03	01
Nasrou Mbacké	00		03	02	02		00	00	02	00
Nasrou Keur Diombo	00		01	02	01		01	00	01	00
Darou Gueye	00		01	01	01		01	00	01	00
Tawfekh Khaïga	00		02	02	01		01	00	01	01
Tawfekh Darou Marnane	00		02	01	01		01	00	01	00
Tewel Maseye	00		03	01	01		00	00	02	00

LISTE CONSEILLERS RURAL

N° Ordre	Prénom(s) et Nom	Fonction	Commission	Sexe	Age	Village/ Quartier	Profession	Nombre Mandat	Niveau d'instruction	Alphabéti sation
01	Serigne Bassirou MBACKE	PCR	Bureau	M	42	Darou Salam Typ	Chef religieux	03		
02	Saliou SECK	1 ^{er} Vice PCR	Bureau	M	67	Nasrou Mbacké	Cultivateur	05		
03	Khady DIENG	2 ^{ème} Vice PCR	Bureau	M	45	Darou Salam Typ	Ménagère	02		
04	Saër FALL	Conseiller Rural	Environnement	M	64	Boustane Mbacké	Cultivateur	03		
05	Serigne Cheikh DIAKHATE	Conseiller Rural		M	67	Boustane Mbacké	Opérateur économique	04		
06	Djibril NDIAYE	Conseiller Rural	Pistes rurales	M	72	Tawfekh Khaïga	Cultivateur	05		
07	Modou LO	Conseiller Rural	Planification	M	40	Darou Salam Typ	Photographe	03		
08	Modou SARR	Conseiller Rural	Pistes rurales	M	61	Tawfekh Darou Marnane	Cultivateur	01		
09	Modou MBAYE	Conseiller Rural	Planification	M	62	Darou Salam Typ	Cultivateur	03		
10	Bassirou LO	Conseiller Rural	AGR	M	59	Darou Salam Typ	Commerçant	03		
11	Modou NGUENENE	Conseiller Rural	Membre	M	69	Nasrou Mbacké	Cultivateur	01		
12	Talla DIOP	Conseiller Rural	Membre	M	58	Nasrou Keur Diombo	Cultivateur	03		
13	Cheikh DIA	Conseiller Rural	Membre	M	75	Darou Salam Typ	Cultivateur	05		
14	Bousso NIASSE	Conseillère Rurale	Membre	F	42	Nasrou Mbacké	Ménagère	02		
15	Bousso GUEYE	Conseillère Rurale	Membre	F	72	Tawfekh Khaïga	Ménagère	01		
16	Thiouba NIANE	Conseillère Rurale	Membre	F	60	Darou Salam Typ	Ménagère	01		
17	Mahmouth FALL	Conseiller Rural	Membre	M	81	Darou Salam Typ	Cultivateur	05		
18	Moustapha MARONE	Conseiller Rural	Membre	M	42	Typ sérère	Cultivateur	01		
19	Dia NDAO	Conseiller Rural	Formations	F	45	Darou Salam Typ	Ménagère	01		
20	Abdourahmane SENE	Conseiller Rural	Formations	M	53	Darou Salam Typ	Cultivateur	01		
21	Moustapha KEBE	Conseiller Rural	Formations	M	46	Darou Salam Typ	Cultivateur	01		
22	Cheikh SAMB	Conseiller Rural	Formations	M	59	Darou Salam Typ	Cultivateur	03		
23	Modou SEYE	Conseiller Rural	Formations	M	55	Tewel Massèye	Cultivateur	02		

24	Omar GUEYE	Conseiller Rural	Formations	M	62	Darou Gueye	Cultivateur	01		
25	Khadim DIOP	Conseiller Rural	Formations	M	47	Boustane Mbacké	Cultivateur	01		
26	Ndiakhat LO	Conseiller Rural	AGR	M	33	Boustane Mbacké	Cultivateur	01		
27	Mbène GUEYE	Conseillère Rurale	AGR	F	52	Nasrou Keur Diombo	Ménagère	01		
28	Serigne FALL	Conseiller Rural	AGR	M	52	Darou Salam Typ	Cultivateur	03		
29	Modou DAME LEYE	Conseiller Rural	AGR	M	42	Nasrou Mbacké	Cultivateur	01		
30	Ndoubou FALL	Conseillère Rurale	Pistes rurales	F	46	Darou Guéye	Ménagère	01		
31	Aminata GUEYE	Conseiller Rural	Membre	F	52	Darou Salam Typ	Ménagère	01		
32	Serigne KA	Conseiller Rural	AGR	M	51	Mbélogne 2	Eleveur	01		
33	Cheikh Diam GUEYE	Conseiller Rural	AGR	M	51	Darou Guéye	Cultivateur	03		
34	Yacine GUEYE	Conseillère Rurale	Membre	F	47	Darou Salam Typ	Ménagère	01		
35	Aliou SOW	Conseiller Rural	Membre	M	35	Mbélogne 1	Eleveur	01		
36	Sadio MARONE	Conseiller Rural	Membre	M	52	Nasrou Mbacké	Cultivateur	01		